

Государственное бюджетное учреждение здравоохранения
Республики Башкортостан
Городская клиническая больница № 5 города Уфа

ПРИКАЗ

26.08.2016

№ 487-П

**«Об утверждении положения о конфликте интересов,
декларации о конфликте интересов
в ГБУЗ РБ ГКБ № 5 г. Уфа»**

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о конфликте интересов в ГБУЗ РБ ГКБ № 5 г. Уфа (Приложение №1).
2. Утвердить декларацию конфликта интересов в ГБУЗ РБ ГКБ № 5 г. Уфа (Приложение № 2).
3. Стрекаловой Л. Ф. - зам. главного врача по медицинской части
Азаматовой А.Р. - зам. главного врача по медицинской части
(по поликлиническому разделу работы)
Ознакомить под роспись с настоящим приказом сотрудников больницы.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Главный врач



А. И. Палтусов

ПОЛОЖЕНИЕ О КОНФЛИКТЕ ИНТЕРЕСОВ в ГБУЗ РБ ГКБ № 5 г. Уфа

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение разработано на основе статьи 75 Федерального закона от 21 ноября 2011г. № 323 – ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», статьи 45 Федерального закона от 25 декабря 2008г. № 273 – ФЗ «О противодействии коррупции», Положения о Комиссии по этике, служебному поведению и урегулированию конфликта интересов в ГБУЗ РБ ГКБ № 5 г. Уфа.

1.2. Положение разработано с целью оптимизации взаимодействия работников ГБУЗ РБ ГКБ № 5 г. Уфа с другими участниками медицинских и фармацевтических организаций, профилактики конфликта интересов работников ГБУЗ РБ ГКБ № 5 г. Уфа, в ситуации при которой у работника ГБУЗ РБ ГКБ № 5 г. Уфа при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение работником ГБУЗ РБ ГКБ № 5 г. Уфа профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами пациента.

1.3. Понятия и определения, используемые в настоящем Положении:

- Учреждение - ГБУЗ РБ ГКБ № 5 г. Уфа;
- Сотрудники – лица, состоящие с Учреждением в трудовых отношениях на основании трудового договора;
- Конфликт интересов работника - ситуация, при которой у работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами лиц, обращающихся в организацию по каким-либо вопросам.
- Личная заинтересованность – возможность получения сотрудником при исполнении должностных обязанностей доходов в денежной либо натуральной форме, доходов в виде материальной выгоды непосредственно для себя или лиц близкого родства, или свойства, а также для граждан или организаций, с которыми сотрудник связан финансовыми или иными обязательствами.

1.4. Действие настоящего Положения распространяется на всех работников ГБУЗ РБ ГКБ № 5 г. Уфа вне зависимости от уровня занимаемой должности.

2. Конкретные ситуации конфликта интересов в ГБУЗ РБ ГКБ № 5 г. Уфа.

Наиболее вероятными конкретными ситуациями конфликта интересов, в которых сотрудник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, являются нижеследующие.

1) Общие ситуации конфликта интересов для всех категорий работников:

- работник ГБУЗ РБ ГКБ № 5 г. Уфа за оказание услуги берет деньги у пациента, минуя установленный порядок приема денег через кассу;

- работник ГБУЗ РБ ГКБ № 5 г. Уфа, оказывая услуги пациентам в рабочее время, оказывает этим же пациентам платные услуги после работы;

- работник ГБУЗ РБ ГКБ № 5 г. Уфа небескорыстно использует возможности пациентов, их законных представителей и родственников;

- работник ГБУЗ РБ ГКБ № 5 г. Уфа получает небезвыгодные предложения от пациентов, которым он оказывает услуги, их законных представителей и родственников;

- работник ГБУЗ РБ ГКБ № 5 г. Уфа рекламирует организации, оказывающие любые платные услуги;

- работник ГБУЗ РБ ГКБ № 5 г. Уфа рекомендует физических лиц, оказывающих любые платные услуги;

- работник ГБУЗ РБ ГКБ № 5 г. Уфа в ходе выполнения своих трудовых обязанностей участвует в принятии решений, которые могут принести материальную или нематериальную выгоду лицам, являющимся его родственниками, друзьями или иным лицам, с которыми связана его личная заинтересованность;

- работник ГБУЗ РБ ГКБ № 5 г. Уфа участвует в принятии кадровых решений в отношении лиц, являющихся его родственниками, друзьями или иными лицами, с которым связана его личная заинтересованность;

- работник ГБУЗ РБ ГКБ № 5 г. Уфа принимает решение об установлении (сохранении) деловых отношений Учреждения с организацией, которая имеет перед работником или иным лицом, с которым связана личная заинтересованность работника, финансовые или имущественные обязательства;

- работник ГБУЗ РБ ГКБ № 5 г. Уфа использует информацию, ставшую ему известной в ходе выполнения трудовых обязанностей, для получения выгоды или конкурентных преимуществ при совершении коммерческих сделок для себя или иного лица, с которым связана личная заинтересованность работника;

2) Специальные ситуации конфликта интересов для медицинских работников в соответствии с действующим законодательством:

- принятие от организаций, занимающихся разработкой, производством и (или) реализацией лекарственных препаратов, медицинских изделий, организаций, обладающих правами на использование торгового наименования лекарственного препарата, организаций оптовой торговли лекарственными средствами, аптечных организаций (их представителей, иных физических и юридических лиц, осуществляющих свою деятельность от имени этих организаций) (далее соответственно - компания, представитель компании) подарков, денежных средств (за исключением вознаграждений по договорам при проведении клинических исследований лекарственных препаратов,

