

**Государственное бюджетное учреждение здравоохранения
Республики Башкортостан
Городская клиническая больница № 5 города Уфа**

ПРИКАЗ

№ 488-П

от 31.08.2016 г.

**«Об утверждении Кодекса этики
и служебного поведения работников
ГБУЗ РБ ГКБ № 5 г. Уфа»**

Во исполнение требований Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции", с целью формирования в обществе нетерпимого отношения к коррупционным правонарушениям,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Кодекс этики и служебного поведения работников ГБУЗ РБ ГКБ № 5 г. Уфа (Приложение № 1).
2. Месснер Л. Л. – начальника отдела кадров
Матецкую М. А. – начальника юридического отдела
назначить ответственными за профилактику коррупционных и иных правонарушений в ГБУЗ РБ ГКБ № 5 г. Уфа.
3. Месснер Л. Л. - начальнику отдела кадров
 - 3.1. обеспечить соблюдение работниками правил внутреннего трудового распорядка;
 - 3.2. принять меры по выявлению и устранению причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов;
 - 3.3. готовить документы и материалы для привлечения работников к дисциплинарной и материальной ответственности;
 - 3.4. проводить мониторинг коррупционных проявлений в деятельности ГБУЗ РБ ГКБ № 5 г. Уфа;
 - 3.5. составлять планы противодействия коррупции и отчетные документы о реализации антикоррупционной политики в ГБУЗ РБ ГКБ № 5 г. Уфа;

3.6. предоставлять в соответствии с действующим законодательством информацию о деятельности ГБУЗ РБ ГКБ № 5 г. Уфа в сфере реализации антикоррупционной политики.

4. Матецкой М. А. – начальнику юридического отдела

4.1. обеспечить оказание работникам консультативной помощи по вопросам, связанным с применением на практике кодекса этики и служебного поведения работников ГБУЗ РБ ГКБ № 5 г. Уфа;

4.2. рассматривать обращения граждан, содержащих сведения о коррупции, поступившие непосредственно в ГБУЗ РБ ГКБ № 5 г. Уфа и направленных для рассмотрения из органов государственной власти и местного самоуправления, правоохранительных органов, общественных организаций;

4.3. организовать правовое просвещение и антикоррупционное образование работников ГБУЗ РБ ГКБ № 5 г. Уфа;

4.4. взаимодействовать с правоохранительными органами.

5. Утвердить:

5.1. Обращение гражданина (юридического лица) по фактам коррупционных правонарушений (Приложение № 2).

5.2. Уведомление о факте обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений (Приложение № 3).

6. Стрекаловой Л. Ф. - зам. главного врача по медицинской части

Азаматовой А.Р. - зам. главного врача по медицинской части (по поликлиническому разделу работы)

ознакомить с приказом сотрудников ГБУЗ РБ ГКБ № 5 г. Уфа под роспись.

7. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Главный врач



А. И. Палтусов

КОДЕКС ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ ГБУЗ РБ ГКБ № 5 г. Уфа

Кодекс этики и служебного поведения работников ГБУЗ РБ ГКБ № 5 г. Уфа (далее – Кодекс) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Конституции Республики Башкортостан Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 25.12.2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федерального закона от 21.11.2011г. № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», иных нормативных правовых актов Российской Федерации, а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться работники ГБУЗ РБ ГКБ № 5 г. Уфа независимо от замещаемой ими должности.

2. Каждый работник должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса, а каждый гражданин Российской Федерации вправе ожидать от работника поведения в отношениях с ним в соответствии с положениями Кодекса.

3. Знание и соблюдение работниками положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и трудовой дисциплины.

II. ОСНОВНЫЕ ОБЯЗАННОСТИ, ПРИНЦИПЫ И ПРАВИЛА СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ

1. В соответствии со статьей 21 Трудового кодекса Российской Федерации работник обязан:

- добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором;
- соблюдать правила внутреннего трудового распорядка;
- соблюдать трудовую дисциплину;
- выполнять установленные нормы труда;
- соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

- бережно относиться к имуществу работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других работников;
- незамедлительно сообщить главному врачу либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества).

2. Основные принципы служебного поведения работников являются основой поведения граждан в связи с нахождением их в трудовых отношениях с ГБУЗ РБ ГКБ № 5 г. Уфа.

Работники, сознавая ответственность перед гражданами, обществом и государством, призваны:

- исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности ГБУЗ РБ ГКБ № 5 г. Уфа
- соблюдать Конституцию Российской Федерации, Конституцию Республики Башкортостан, законодательство Российской Федерации, Республики Башкортостан, не допускать нарушение законов и иных нормативных правовых актов исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам;
- обеспечивать эффективную работу ГБУЗ РБ ГКБ № 5 г. Уфа;
- осуществлять свою деятельность в пределах предмета и целей деятельности ГБУЗ РБ ГКБ № 5 г. Уфа;
- при исполнении должностных обязанностей не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;
- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;
- соблюдать беспристрастность, исключаящую возможность влияния на их деятельность решений политических партий и общественных объединений;
- соблюдать нормы профессиональной этики и правила делового поведения;
- проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;
- проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;
- воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником должностных обязанностей, а также

